ПРИЛОЖЕНИЕ
к письму министерства образования Нижегородской области
от 20.01.2015 № 136

ИНФОРМАЦИЯ
о ходе реализации мер по противодействию коррупции
за 2 квартал 2020 года
в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Сокольский техникум индустрии сервиса и предпринимательства» (ГБПОУ СТИСП)

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу) Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	____	_____	ОУО
2	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов	Количество работников, привлеченных к ответственности за			Специалист по кадрам

	Нижегородской области, муниципальных образовательных учреждений и государственных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной	____	_____	
3	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ОУО, МОУ, ГОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	____	_____	Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП
4	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	1. На официальном сайте техникума своевременно актуализируется информация о деятельности ГБПОУ СТИСП, в т. ч. в разделе «Противодействие коррупции». 2. Размещение заказов на приобретение товаров, оказание услуг, проводится строго в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 года N 44-ФЗ и Федерального закона от 11.07.2011г. N 223-ФЗ. 3. Распределение выплат стимулирующего характера сотрудникам и педагогическим работникам техникума, производится в соответствии с положением о стимулировании в техникуме. 4. В учреждении ведется работа по инвентаризации, списанию основных средств . 5. На постоянной основе в техникуме проводится экспертиза локальных нормативных актов на предмет антикоррупционной составляющей, актуализация нормативных актов, направленных на противодействие коррупции в ГБПОУ СТИСП. 6. В рамках информирования граждан о правах и гарантиях на образование на официальном сайте учреждения размещены Правила приема на обучение в ГБПОУ «Сокольский техникум индустрии сервиса и предпринимательства» на 2020-2021 учебный год, утвержденные приказом директора техникума № 42 от 10.02.2020 г. (с изменениями от 11.06.2020). 7. Согласно приказа директора техникума № 54 от 19.02.2020 проведена процедура самообследования техникума за 2019 год, отчет о самообследовании размещен на официальном сайте учреждения. 8. 19 июня 2020 г. рабочей группой техникума по противодействию			Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП

		коррупции проведен антикоррупционный мониторинг деятельности учреждения в отчетном периоде.	
5	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ОУО, МОУ, ГОУ?	1. Приказ № 289 от 01.09.2015 «О введении антикоррупционных положений в трудовые договоры работников ГБПОУ СТИСП» 2. Приказ № 290 от 01.09.2015 «Об утверждении положения о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в ГБПОУ СТИСП» 3. Приказ № 29/10 от 20.01.2016 «Об утверждении положения о противодействии коррупции при организации образовательного процесса в ГБПОУ СТИСП» 4. Приказ № 29/11 от 20.01.2016 «Об утверждении Положения о правилах, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» 5. Приказ № 62 от 26.02.2016 «Об утверждении Положения о ротации персонала в ГБПОУ СТИСП» 6. Приказ № 227 от 30.08.2016 «Об утверждении порядка оценки коррупционных рисков деятельности ГБПОУ СТИСП» 7. Приказ № 228 от 30.08.2016 «О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГБПОУ СТИСП» 8. Приказ № 229 от 30.08.2016 «Об утверждении антикоррупционной оговорки в договора, связанные с хозяйственной деятельностью» 9. Приказ № 209 от 26.12.2018 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции ГБПОУ СТИСП на 2019-2020 годы». 10. Приказ № 6 от 23.01.2018 г. «Об утверждении постоянно действующей комиссию по поступлению и выбытию объектов основных средств, нематериальных активов, списанию материальных запасов» (с изменениями от 10.12.2019). 11. Приказ № 237/1 от 24.09.2019 «О создании рабочей группы по противодействию коррупции на 2019-2020 учебный год» 12. Приказ от 25.10.2018 № 174 «О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП» 13. Приказом № 175 от 25.10.2018 утверждены: - Положение об антикоррупционной политике в ГБПОУ «Сокольский техникум индустрии сервиса и предпринимательства»	Директор, ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП

		(приложение 1); - Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБПОУ СТИСП (приложение2); -Положение о порядке взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции (приложение 3); - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (приложение 4); - Положение, регламентирующее меры защиты работников ГБПОУ СТИСП, сообщивших о коррупционных правонарушениях (приложение 5). 14. Приказ № 176 от 25.10.2018 «О внесении изменений в локальные акты по противодействию коррупции в ГБПОУ СТИСП» 15. Приказ № 316/1 от 10.12.2019 г. «О внесении изменений в состав постоянно действующей комиссию по поступлению и выбытию объектов основных средств, нематериальных активов, списанию материальных запасов». 16. Приказ № 318 от 10.12.2019 «О внесении изменений в локальные акты по противодействию коррупции в ГБПОУ СТИСП» 17. Приказ № 82 от 19.03.2020 «Об утверждении Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ГБПОУ СТИСП»			
6	Приведены ли правовые акты ОУО, МОУ, ГОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество правовых актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции	15	100 %	Директор, ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП
7	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах,	На информационных стендах и на		Ответственное лицо за профилактику

		сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ОУО, ГОУ	официальном сайте образовательного учреждения (http://sok-t.ru) размещена информация: - о круглосуточном телефоне доверия министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области по фактам коррупции - 8(831)433-45-80; - о телефоне доверия ГБПОУ «Сокольский техникум индустрии сервиса и предпринимательства» 8(83137)2-27-33	100% 100%	коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП
8	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Плановые мероприятия по противодействию коррупции исполняются в полном объеме			Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП
9	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	Количество обращений граждан о фактах коррупции,			Ответственное лицо за

		рассмотренных за отчетный период По скольким из них приняты меры реагирования? *Здесь указать – какие меры приняты*	Обращений не поступало		профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП
10	В каком количестве МОУ функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество МОУ, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	___	_____	ОУО
11	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОУО, МОУ, ГОУ к совершению коррупционных правонарушений?	В техникуме ведется журнал уведомлений (обращений) о фактах обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений. Уведомлений - нет.			Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП
12	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций ОУО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно опасных функций ОУО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами Удельный вес данных функций	___	_____	ОУО
13	Как внедряются инновационные технологии	Количество оказываемых			Директор,

	администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	гражданам и организациям услуг в электронном виде	2	____	ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП
14	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота	____	_____	ОУО
15	Как ведется работа по созданию многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее – МФЦ)?	Количество оказываемых муниципальных услуг	____	_____	ОУО
16	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	1. Осуществляется контроль качества проведения текущей и итоговой аттестации студентов в целях установления фактов коррупционного проявления и проверки сведений о нарушениях со стороны преподавателей, структурными подразделениями образовательного учреждения методики образовательного процесса; 2. Проведено заседание рабочей группы техникума по противодействию коррупции 16.06.2020г.			Заместители директора техникума, ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП
17	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	Количество образовательных учреждений, в которых проводилась в отчетном периоде данная работа	На информационных стендах, официальном сайте техникума (в разделе "Противодействие коррупции") размещена информация: - локальные-нормативные акты по антикоррупционной деятельности учреждения; - о международном дне борьбы против		Заместители директора техникума, ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных

			коррупции (9 декабря); - памятка по противодействию коррупции для обучающихся.		правонарушений в ГБПОУ СТИСП
18	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной прораганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	1. Директором, заместителями директора образовательного учреждения проводится прием граждан, ведется журнал обращений граждан. 2. На информационных стендах, официальном сайте (в разделе "Противодействие коррупции") техникума размещена информация: - локальные-нормативные акты по антикоррупционной деятельности учреждения; - памятка родителям по антикоррупционной безопасности.			Директор, заместители директора техникума, Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП
19	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	Количество учреждения, осуществляющих публикацию отчетов	1	Ежекварта-льный отчет на сайте: http://sok-t.ru	Ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБПОУ СТИСП

Директор Н.А.Подколзина

Исп. Косулина Светлана Владимировна
Конт. тел.: 8(83137)2-27-31