

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Сокольский техникум индустрии сервиса и  
предпринимательства»

на 2019-2021 годы

От работодателя:

Директор ГБПОУ «Сокольский  
техникум индустрии сервиса и  
предпринимательства»

 Подколзина Н. А.



От работников:

Председатель Совета техникума:



Шаров Е. И.

Министерство социальной политики Нижегородской области ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата «04» 10 2014г. № 1048/14 - КД грс	
<small>(подпись/отсутствие замещения)</small> Заместитель министра	
	Самсонов Е. А.
<small>(подпись)</small>	<small>(ФИО)</small>

На основании решения собрания трудового коллектива ГБПОУ «Сокольский техникум индустрии сервиса и предпринимательства» (далее – техникум) (протокол № 2 от 24.06.2019) в действующий коллективный договор техникума на 2019-2021 годы (далее – коллективный договор) с 24.06.2019 вносятся следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 5.7 коллективного договора читать в следующей редакции: «5.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере или по желанию работника может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

2. Пункт 5.10 коллективного договора исключить.

3. Пункт 7.24 коллективного договора читать в следующей редакции: «7.24. Заработная плата выплачивается работнику переводом в кредитную организацию, указанную в заявлении работника».

4. Пункт 8.3 коллективного договора читать в следующей редакции: «8.3. Работодатель в соответствии с действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами об охране труда обязуется:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном законодательством РФ о труде;

- ежегодно проводить анализ состояния охраны труда, производственного травматизма и заболеваемости;

- в случае полной или частичной утраты работоспособности работником по причине производственной травмы, профессионального заболевания или гибели работника на производстве, выплачивать суммы возмещения вреда в соответствии с законодательством РФ о труде;

- выполнять в ходе проведения мероприятий по охране труда требования нормативных документов и законодательных актов по охране труда и пожарной безопасности;

- обеспечивать тепловой режим в помещениях техникума в соответствии с санитарно-техническими нормами и правилами охраны труда (СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах");

- обеспечивать разработку и внедрение системы управления охраной труда;

- ежегодно заключать Соглашение по охране труда с определением в нем мероприятий (организационных, технических и других) по улучшению условий и охраны труда, стоимости и сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Совместно участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охране труда в рамках этого Соглашения.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств, выделяемых на содержание учреждения, и иных источников, предусмотренных законодательством, в расчете на каждого работающего не ниже установленного соглашением».

5. Главу 8 коллективного договора дополнить пунктом 8.8:

«8.8. Работодатель способствует формированию культуры здорового образа жизни, совершенствует профилактические меры противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, среди работников техникума:

- с работниками техникума проводится информационно-профилактические встречи с работниками медицинских учреждений;
- работники техникума проходят ежегодные медицинские осмотры (обследования) за счет средств областного бюджета».

6. Главу 8 коллективного договора дополнить пунктом 8.9:

«8.9. Для обеспечения безопасности работников работодатель разрабатывает и осуществляет меры пожарной безопасности, проводит противопожарную пропаганду, а также обучает своих работников мерам пожарной безопасности».

7. Приложением к коллективному договору являются Правила внутреннего распорядка, утвержденные приказом директора ГБПОУ СТИСП № 29/13 от 20.01.2016.

8. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение семи дней со дня подписания сторонами направляются работодателем на уведомительную регистрацию в соответствии с действующим законодательством.

Принято:

на собрании трудового коллектива  
протокол №2 от 24.06.2019