

УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель ГБПОУ СТИСП

(наименование ОО)

Подколзина Н.А.

(подпись)

/ Подколзина Н.А.

(расшифровка)

Приложение № 2
к приказу № 294/1
от 10.09.2021г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества в ГБПОУ СТИСП на 2021-2024 год

(далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	В течение всего периода реализации ЦМН	База наставляемых	К концу срока реализации программы ЦМН количество участников, охваченных системой наставничества- до 70 % от общего количества членов каждой Целевой группы	Методист Ильичева Е.И., зам. директора по УПР Красницкий Ю.С.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	База наставников		Методист Ильичева Е.И., зам. директора по УПР Красницкий Ю.С.
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирован перечень партнерских организаций	К концу срока реализации программы ЦМН- до 30%	Зам. директора по УПР Красницкий Ю.С.

Заклучение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	в течение всего периода реализации ЦМН	Соглашения с организациями-партнерами	организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Зам. директора по УПР Красницкий Ю.С
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Методист Ильичева Е.И., зам. директор по УПР Красницкий Ю.С., педагог-психолог Ременчук Н.В.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Ежегодно до 15 октября	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Методист Ильичева Е.И., зам. директор по УПР Красницкий Ю.С., педагог-психолог Ременчук Н.В.
Формирование наставнических пар или групп	Ежегодно до 20 октября	Сформированы наставнические пары или группы		Методист Ильичева Е.И., зам. директор по УПР Красницкий Ю.С., педагог-психолог Ременчук Н.В.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	Ежегодно до 20 октября	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Методист Ильичева Е.И.
Организация работы наставнических пар или групп:	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Методист Ильичева Е.И.,

<ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча 			педагог-психолог Ременчук Н.В.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Ежегодно до 25 октября	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Методист Ильичева Е.И., педагог-психолог Ременчук Н.В.
Утверждение индивидуальных планов	Ежегодно до 25 октября	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Методист Ильичева Е.И., педагог-психолог Ременчук Н.В.
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Методист Ильичева Е.И., педагог-психолог Ременчук Н.В.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	Ежегодно до 25 октября	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников	Методист Ильичева Е.И., педагог-психолог Ременчук Н.В.
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	В течение всего периода	Программные, методические и дидактические материалы	Методист Ильичева Е.И.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга	Ежегодно до 25 сентября	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Ременчук Н.В., педагог- психолог

эффективности реализации Целевой модели наставничества			
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	Ежегодно до 20 декабря	<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году. 2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3) Лучшие практики наставничества. <p>Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе</p>	Методист Ильичева Е.И.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Ежегодно до 10 октября	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Методист Ильичева Е.И., педагог-психолог Ременчук Н.В.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества,	Методист Ильичева Е.И.

(по специально разработанной форме)		составлены сравнительные таблицы по учеты изменений	
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение всего периода	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Методист Ильичева Е.И.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	Ежеквартальн о до 25 числа; 1 раз в полгода до 25 числа	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Методист Ильичева Е.И.
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети "ВКонтакте" и на официальном сайте образовательной организации	Ежегодно до 10 октября	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Методист Ильичева Е.И., Прыгунов О.Н., технический администратор
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 3 публикаций на ресурсах: [ссылки]	
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Ежегодно до 20 октября	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Методист Ильичева Е.И., зам. директор по УПР Красницкий Ю.С., педагог-психолог Ременчук Н.В.
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Ежегодно до 20 октября	Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Красницкий Ю.С.. зам.директора по УПР

Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Методист Ильичева Е.И.
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Методист Ильичева Е.И.
Разработка дорожной карты на 2021 год	Ежегодно до 25 декабря	Разработана дорожная карта реализации методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на весь срок реализации ЦМН.	Методист Ильичева Е.И., педагог-психолог Ременчук Н.В.
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 3 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Подколзина Н.А., директор ОО, Методист Ильичева Е.И., зам. директор по УПР Красницкий Ю.С., педагог-психолог Ременчук Н.В.